

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива  
протокол от 20.06.2023 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего  
от 20.06.2023 г. № 26

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оценке коррупционных рисков**

#### **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

#### **«Детский сад № 34»**

### **1. Общие положения**

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 34» (далее-Учреждение), которая позволяет рационально использовать ресурсы организации.

Цель оценки коррупционных рисков - определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для Учреждения.

### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

Оценка коррупционных рисков проводится ежегодно.

Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждое из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составлено описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или отдельным работником;

должности работников Учреждения, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения.

### **3. Карта коррупционных рисков**

Карта коррупционных рисков (далее - Карта) - зоны повышенного коррупционного риска, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной коррупционного риска.

Представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

### Зоны повышенного коррупционного риска

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
1	2	3	4
Организация деятельности учреждения	Заведующий, старший воспитатель	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Заведующий, старший воспитатель, завхоз, делопроизводитель	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<p>Прием на работу сотрудника</p>	<p>Заведующий, делопроизводитель</p>	<p>предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу</p>	<p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг</p>	<p>Заведующий, завхоз, делопроизводитель</p>	<p>-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;          -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;          - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p>	<p>Организация работы по контролю деятельности за ответственными должностными лицами</p>

Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	завхоз	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности завхоза
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Заведующий, завхоз, старший воспитатель	нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Организация работы по контролю деятельности заведующего, завхоза, старшего воспитателя
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	Заведующий, завхоз	совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; -установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности заведующего, завхоза. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, Старший воспитатель, завхоз, делопроизводитель	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности

Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Заведующий, работники учреждения, уполномоченные представлять учреждение	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, старший воспитатель	- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить заведующему о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Заведующий, делопроизводитель	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, достоверные сведения при ведении табеля учета рабочего времени.
Стимулирующие выплаты работникам учреждения	Комиссия по распределению стимулирующих выплат	- неправомерность установления выплат стимулирующего характера	Организация контроля за работой комиссии по распределению стимулирующей выплаты
Аттестация педагогических работников	Аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Старший воспитатель, организация контроля за процедурой аттестации работника

#### 4. Минимизация коррупционных рисков

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно - опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками Учреждения;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- совершенствование механизма отбора лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять:

- организацию внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей;
- использование средства аудиозаписи в местах приема граждан и представителей Учреждения.

#### **5. Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками**

1. заведующий Детским садом,
2. старший воспитатель,
3. завхоз,
4. делопроизводитель,
5. воспитатели групп,
6. педагог-психолог,
7. инструктор по физической культуре
8. музыкальный руководитель